



איגוד מנהלי תרבות
ברשויות המקומיות

דווקא עכשיו

תמיר ליאון

נעים מאוד



תמיר ליאון, Applied Anthropologist, חוקר למעלה מ-25 שנים את התרבות הצעירה, מומחה לדור ה-Z. לאורך השנים, ידע זה מסופק לשורה ארוכה של גופים ציבוריים ופרטיים באמצעות הרצאות, ייעוצים ופיתוח תוכניות עבור ארגונים מכל התעשיות.

מייסד חברת 'יישומים אנתרופולוגיים בע"מ' העוסקת במחקרי לכידות בפרספקטיבה בין דורית:

1. **לכידות ארגונית (MRIO – MRI Organization)** – אבחון כבסיס לפרקטיקה יישומית למיקסום הפרודוקטיביות הארגונית בעולם העבודה החדש
2. **קהילות מותג (BCI - Brand Community Index)** - אבחון כבסיס לפרקטיקה יישומית ליצירה וחיזוק קהילות סביב מותג למיקסום ההנעה הצרכנית, השימור, הגדלת שימושים וגיוס לקוחות חדשים

-  [Tamir Leon](#)
-  [Web-Site](#)
-  [Podcast – TAKE 5](#)

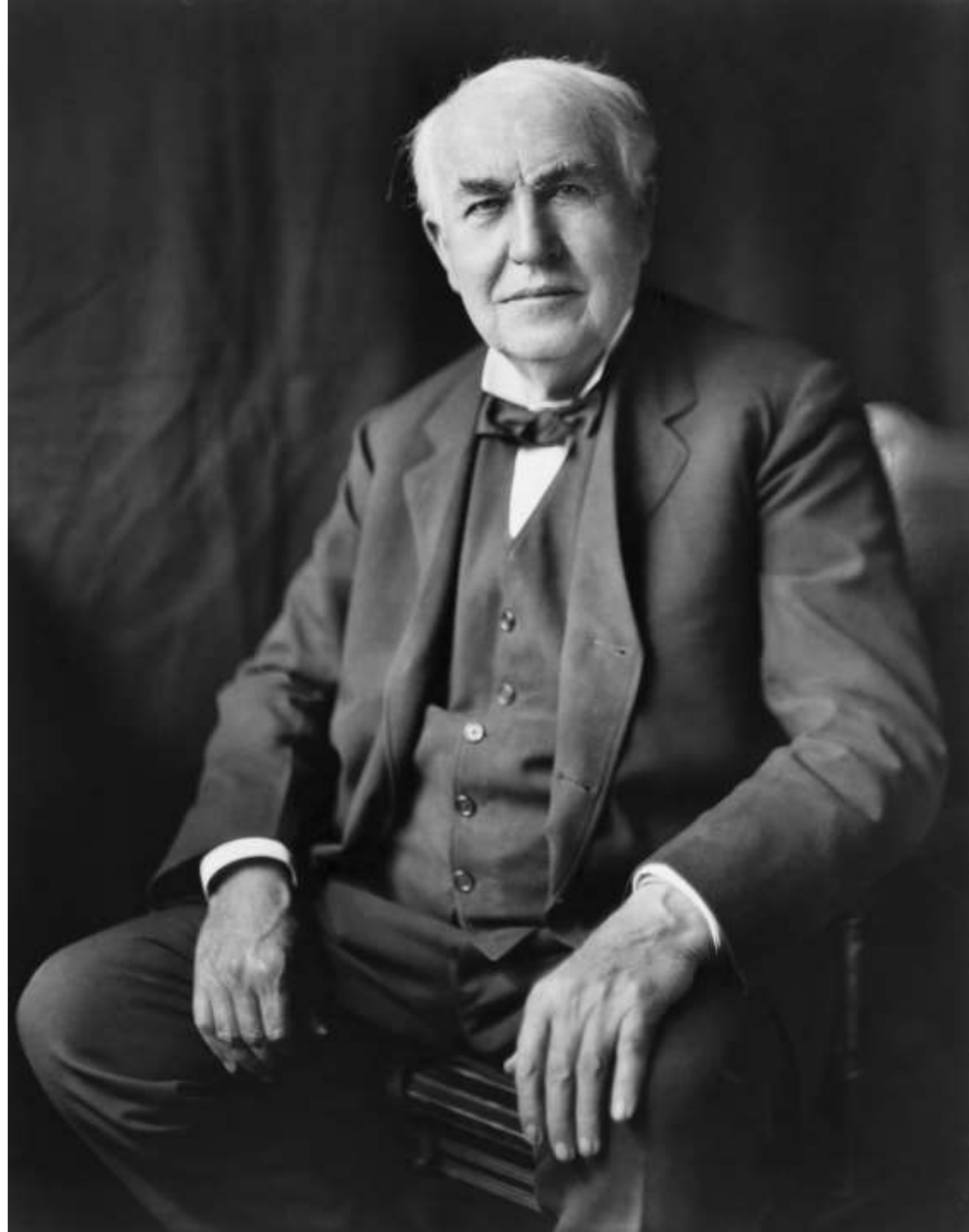
עבודתנו בשטח באה לידי ביטוי בנתונים אמפיריים, כלכליים ותפעוליים של הארגון (ROI)











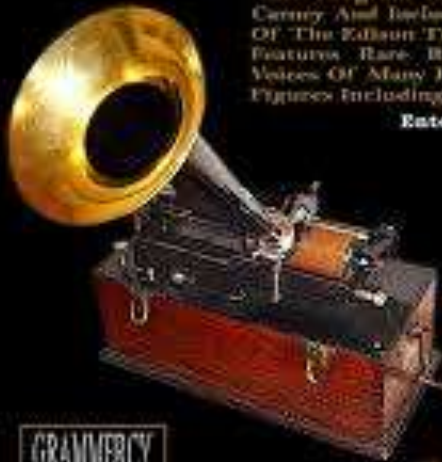
Thomas Alva Edison & His Amazing Talking Machine

This Program Is Narrated By Jack Cassey And Includes A Brief History Of The Edison Talking Machine And Features Rare Recordings Of The Voices Of Many Important Historical Figures Including:

Entertainment Legends
Earl Kean
Al Jolson
W.C. Fields
P.T. Barnum
Jimmy Durante
& Will Rogers

Presidents
Theodore Roosevelt
Woodrow Wilson
Warren G. Harding
William Howard Taft
& Calvin Coolidge

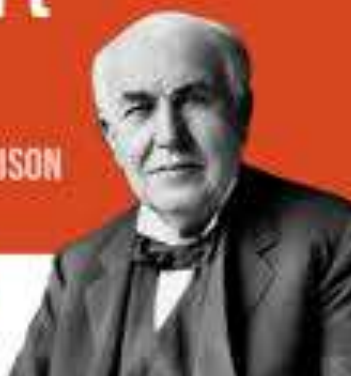
As Well As
The Voice Of
The Inventor Himself,
Thomas Alva Edison.



GRAMMERCY RECORDS

**“I have not failed.
I’ve just found
10,000 ways
that won’t
work.”**

- THOMAS A. EDISON



Due...



תומאס אלווה אדיסון



R E S I L I E N C E



כשהסביבה מאתגרת



התמודדות



הסתגלות



חוסן הוא נרכש

Meaning & Purpose
Congruence
Goals

Calm and In Control
Regulate Emotions
Self-awareness
Manage Stress

Strong Relationships
Support Networks
Building Trust
Teamwork



Adaptability
Problem Solving
Resourcefulness
Anticipate & Plan

Persistence
Bounce Back
Realistic Optimism
Staying Motivated

Quality Sleep
Good Nutrition
Regular Exercise



חוסן

בעולם העבודה החדש

תמיר ליאון

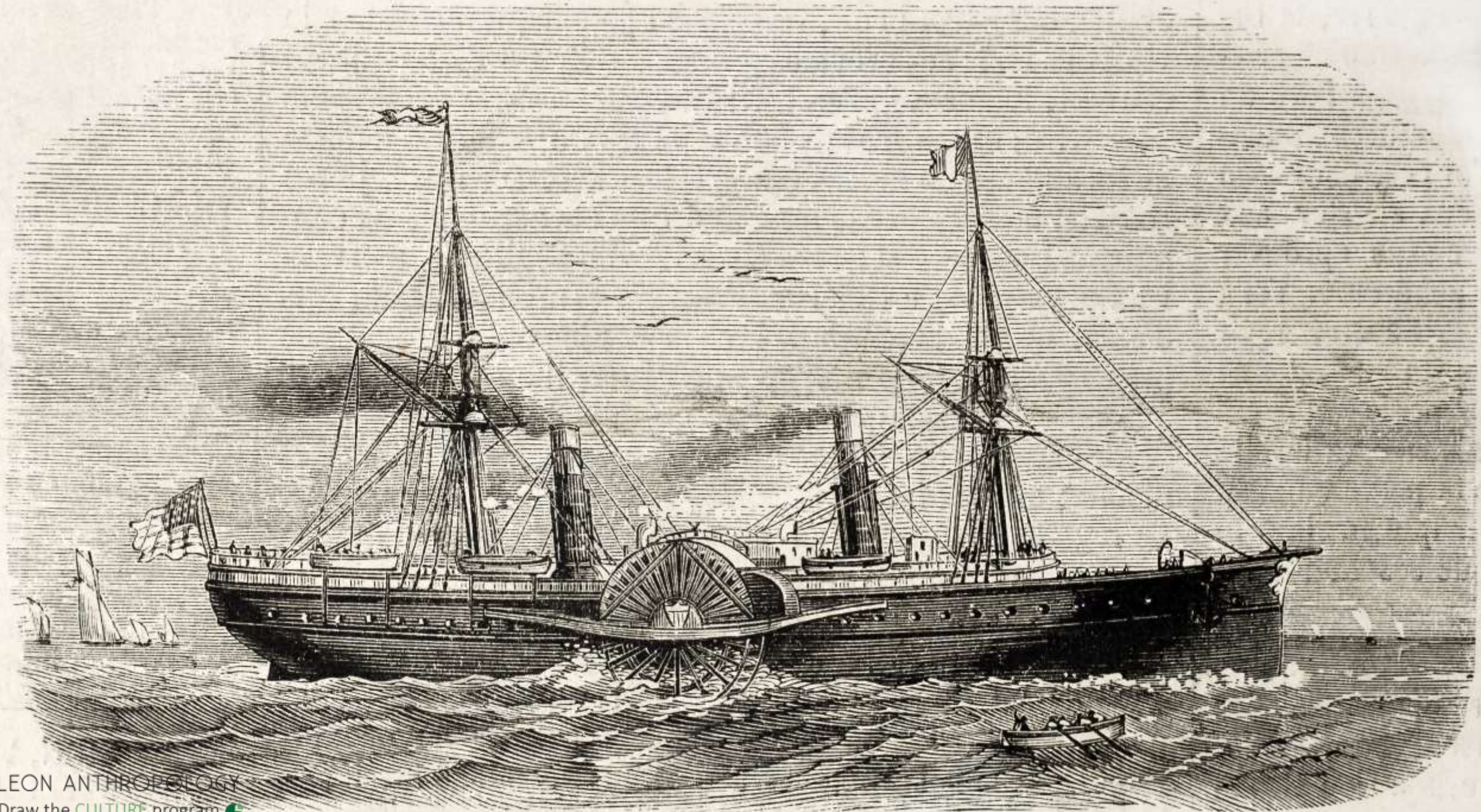


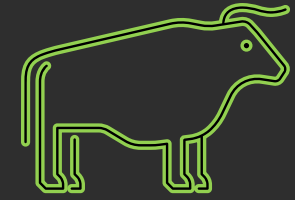


1784









עז

המהפכה התעשייתית

- 70% מהאוכלוסייה מתפרנסת מחקלאות וגידול בע"ח
- האנשים יודעים לעשות את רוב המלאכות בעצמם
- העבודה מתקיימת בסביבות הבית
- כוח העבודה של אנשים וחיות משק
- האנשים שולטים על זמני העבודה
- מיעוט מהאוכלוסייה מתגורר בערים
- נשים וגברים עובדים בצורה שווה

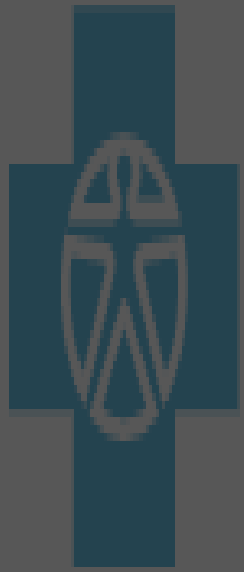


החל

מהמהפכה

התעשייתית

- העבודה יוצאת מהבית, תהליך העיור מוגבר מאוד
- יש מנהל חיצוני ששולט על זמני העבודה ומספק שכר
- התמקצעות ופיצול תהליך העבודה
- הטכנולוגיה עושה את רוב העבודה
- התפתחות הניהול המקצועי וקידוש היעילות
- תחילת התאגדויות עובדים
- פערי שכר לטובת הגברים
- אתוס 'האדם הטוב' – חרוץ ועובד קשה



BlueCross
BlueShield

SM

THE HEALTH OF AMERICA

The Health of Millennials, April 24, 2019

[55M survey](#)



עלייה בשכיחות	שכיחות אצל דור ה-Y (לכל 100 איש)	שכיחות אצל דור ה-X (לכל 100 איש)	בעיה רפואית
18%	5.6	4.7	1. דיכאון מג'ורי
12%	1.8	1.6	2. התמכרות לסמים
0%	1.5	1.5	3. התמכרות לאלכוהול
10%	13.7	12.5	4. יתר לחץ דם
37%	4.6	3.6	5. היפראקטיביות
-3%	0.5	0.6	6. מחלות נפשיות
15%	1.3	1.2	7. מחלות מעי דלקתיות
7%	11.6	10.8	8. כולסטרול גבוה
11%	7.2	6.5	9. התמכרות לסיגריות
19%	4.1	3.4	10. סוכרת מסוג 2



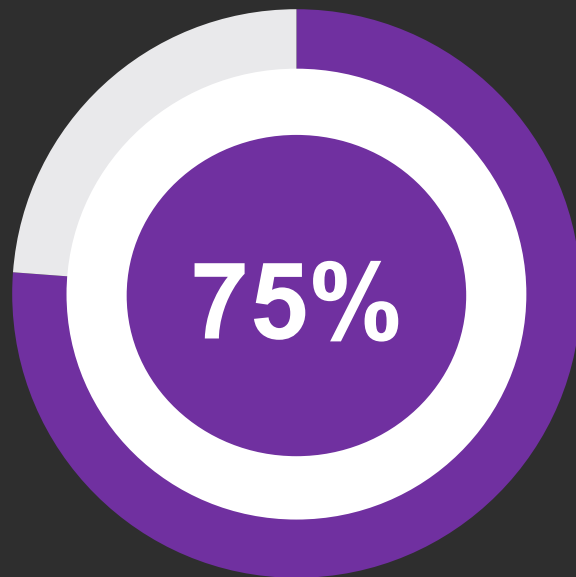
עלייה בשכיחות (2014-2017)	שכיחות ב-2017 (לכל 100 איש)	שכיחות ב-2014 (לכל 100 איש)	בעיה רפואית מדורג לפי רמת פגיעה בבריאות
31%	5.0	3.8	1. דיכאון מג'ורי
10%	2.0	1.8	2. התמכרות לסמים
1%	1.5	1.5	3. התמכרות לאלכוהול
16%	8.1	7.0	4. יתר לחץ דם
29%	6.8	5.2	5. היפראקטיביות
15%	0.9	0.8	6. מחלות נפשיות
10%	1.0	0.9	7. מחלות מעי דלקתיות
12%	6.2	5.5	8. כולסטרול גבוה
7%	5.6	5.2	9. התמכרות לסיגריות
22%	2.3	1.9	10. סוכרת מסוג 2

A woman is sitting at a desk in a home office, looking extremely stressed. She has a bright green towel wrapped around her head like a headband. Her eyes are closed, and she is holding both hands to her temples, indicating a headache or intense mental strain. On the desk in front of her is a laptop, an open notebook, a smartphone, and a white mug. The background shows a cluttered room with a clothesline and shelves, suggesting a busy, lived-in environment. The word "Stress" is overlaid in large, bold, green letters on the right side of the image.

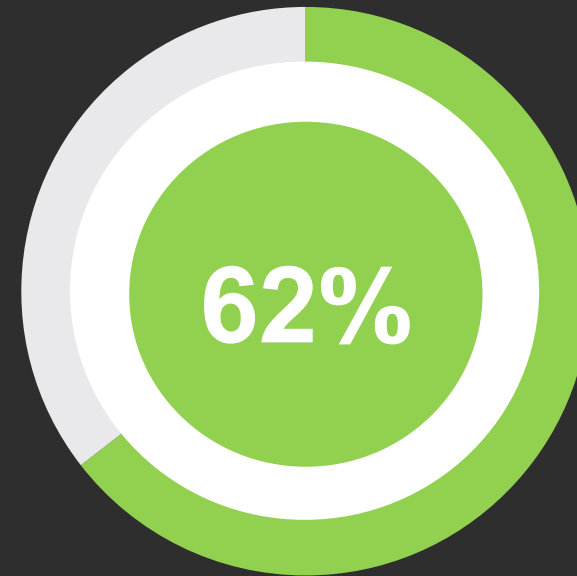
Stress

The 'New Normal'

3 מתוך 5 ארגונים בעולם כבר גיבשו מדיניות 'העסקה גמישה' לפני הקורונה



75% מהמשיבים מגדירים העסקה
גמישה כ'נורמלי החדש'



62% מהארגונים בעולם כבר
גיבשו מדיניות העסקה גמישה

היברידיות בשוק ההיי-טק בישראל*

96% מהחברות עובדות במודל היברידי כלשהו
72% מתוכן לא מתכננות לשנות את המצב הקיים
22% מתוכן צופות צמצום של העבודה מהבית בשנה הקרובה

ב 51% מהחברות עובדים 2-3 ימים מהבית
ב 13% מהחברות עובדים מהבית 4 ימים ומעלה

*הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה מאי 2023

Hybrid Employee's – 2023 Snapshot

1	מהעובדים מהבית מרגישים יותר בודדים מאז שהחלו לעבוד מהבית	60%
2	טענו כי הם מרגישים פחות בריאים נפשית כשהם עובדים מהבית	45%
3	טענו שהלחצים המשפחתיים עלו כתוצאה מהעבודה מהבית	45%
4	עובדים בשעות לא קונבנציונליות	44%
	דיווחו שהקונפליקטים בבית התגברו. בעיקר בשל הפרעה או רעש בזמן העבודה של אחד מבני המשפחה בעיקר בן / בת הזוג	37%
4	מדווחים על עבודה של שעות מרובות יותר	32%
1	מהעובדים הבודדים מרוצים פחות מחייהם	30%
3	טענו להיטשטשות הגבולות בין הבית לעבודה	25%
3	דיווחו על ריבוי הסחות דעת בעבודה מהבית	10%

Meaning & Purpose
Congruence
Goals

Calm and In Control
Regulate Emotions
Self-awareness
Manage Stress



Strong Relationships
Support Networks
Building Trust
Teamwork

Persistence
Bounce Back
Realistic Optimism
Staying Motivated

Quality Sleep
Good Nutrition
Regular Exercise

Adaptability
Problem Solving
Resourcefulness
Anticipate & Plan



להיות שייך





© Guilherme Gnipper Trevisan / Hutukara

















Union Square

E 177 St - Van Cortlandt
Brooklyn Blvd
Manhattan



בדידות

2017-2018

Tracey Crouch MP
Parliamentary Under Secretary of State for
Sport, Tourism & Heritage



Britain appoints 'Minister for Loneliness' to tackle the 'sad reality of modern life'

More than nine million people in the UK say they are always or often lonely, according to the British Red Cross.





HARVARD HAS BEEN EXTENSIVELY FOLLOWING, STUDYING AND COLLECTING DATA ON OVER 700 MEN SINCE THE 1930'S. FOLLOWING HARVARD SOPHOMORES AND INNER CITY CHILDREN THROUGHOUT THEIR LIVES HAS PROVIDED INSIGHT INTO WHAT KEEPS PEOPLE HAPPY AND HEALTHY. OVER 90 OF THE MEN ARE STILL ALIVE TODAY AND STILL ACTIVELY PARTICIPATING IN THE STUDY.

#NODEADBEATSOCIETY

“the clearest message that we get from this 75 year study is this, good relationships keep us happier and healthier. period.”

- Robert Waldinger

PRU LIFE UK
relationship index



Harvard Longitudinal Study of Adult Development



Age 19



Age 47



Age 87

Started in 1938
724 young men

PRUDENTIAL

FQMOM.com
Rose Fres Fausto

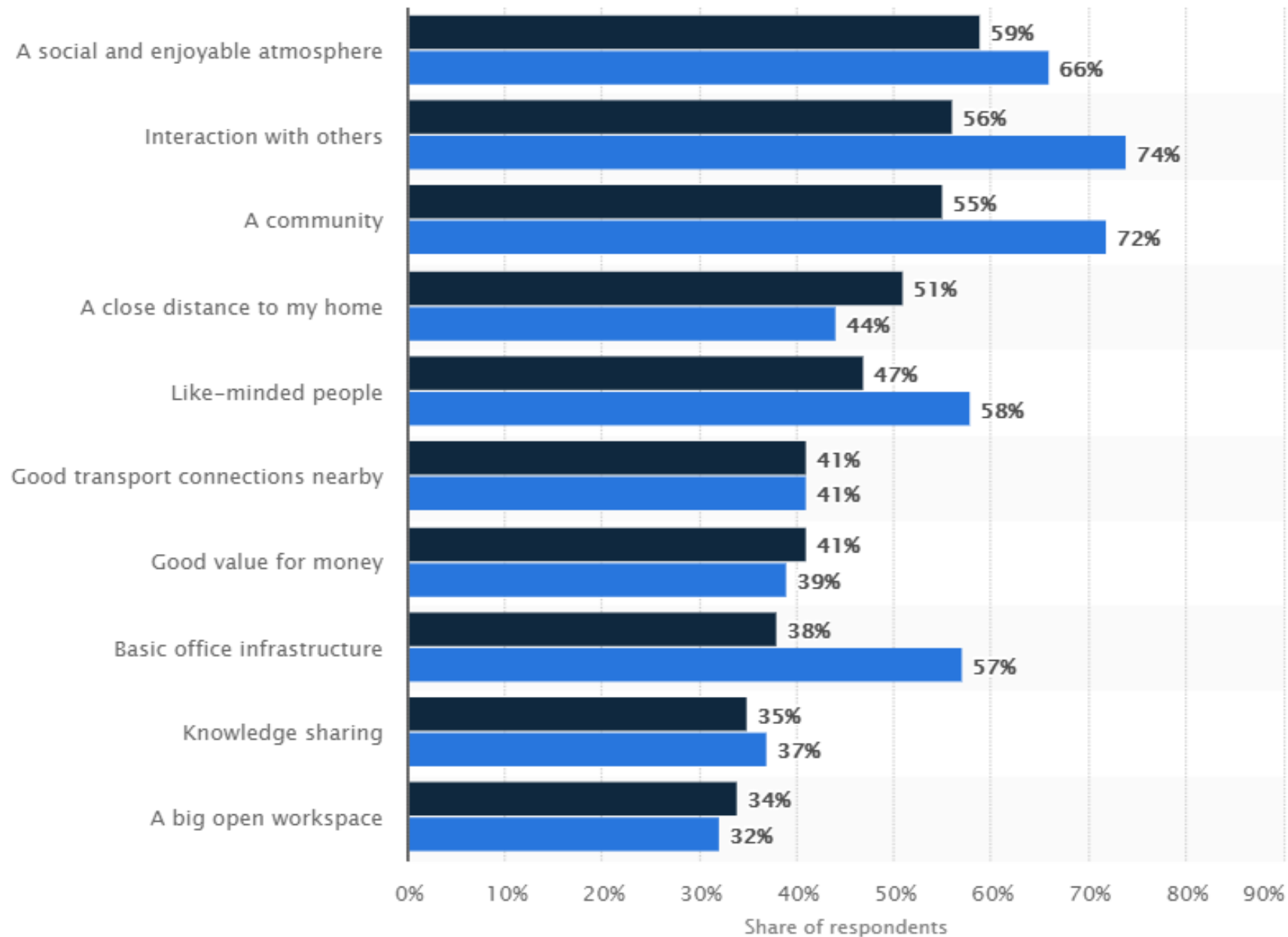
כהנמן, 2004 - מחקר בקרב 1000 נשים אמריקאיות

▪ הגורם בעל השפעה הרבה ביותר
על תחושת אושר ביום מסוים הוא
האנשים איתם בילו את זמנן על פי
הסדר הבא:

- חברים
- קרובי משפחה
- בני זוג
- ילדים
- לקוחות
- שותפים
- מנהל
- להיות לבד



Main reasons why coworking spaces were chosen worldwide in 2016 and 2017



DOWNLOAD

SETTINGS

SHARE



PNG



PDF



DESCRIPTION

SOURCE

MORE

This statistic shows the major reasons why coworking spaces were chosen worldwide in 2016 and 2017, 59 percent of the respondents chose coworking spaces because of a social and enjoyable atmosphere.

THE PRODIGY



MUSIC FOR THE JILTED GENERATION



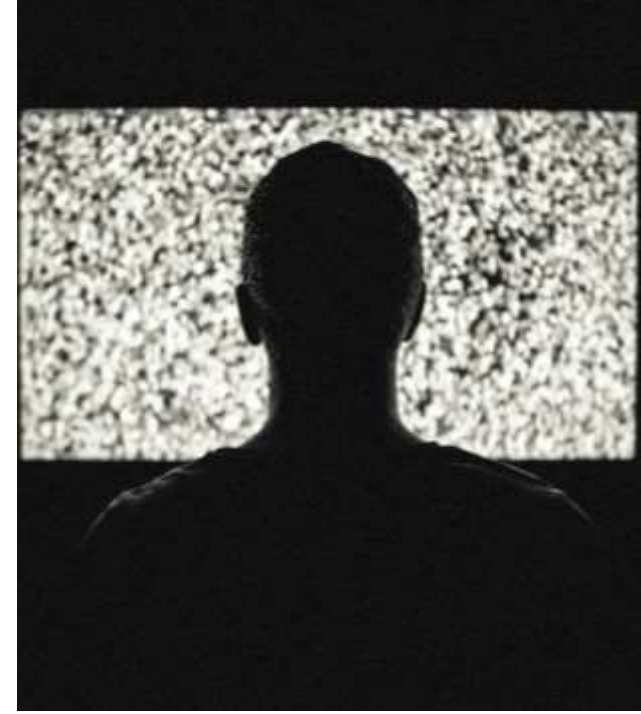
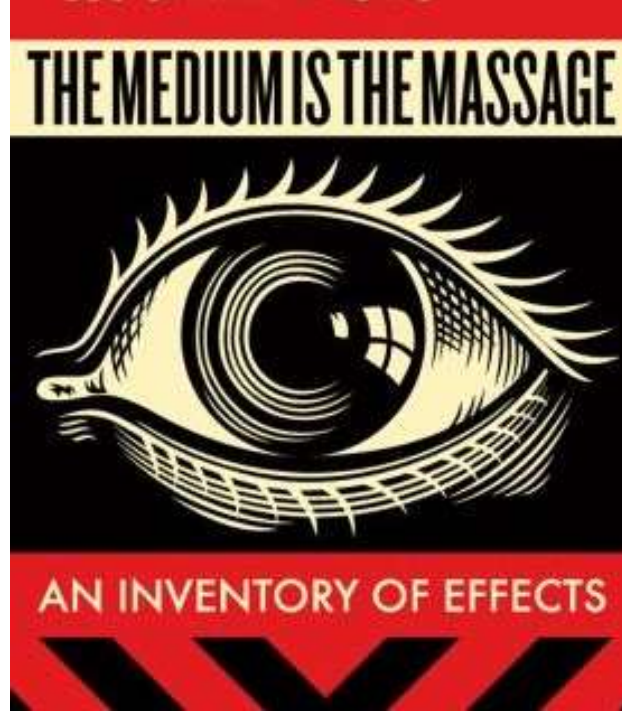












Amusing Ourselves to Death

Public Discourse in the Age of Show Business



FROM WORDS . . . TO IMAGES





אבחון נוער 23.8.21

על איזה נושאים אתה לא מדבר עם נוער בגילך?

1. מצב כלכלי

2. מריבות במשפחה

3. התקפי חרדה

4. **בדידות**

5. לחץ/סטres

6. חלומות לעתיד



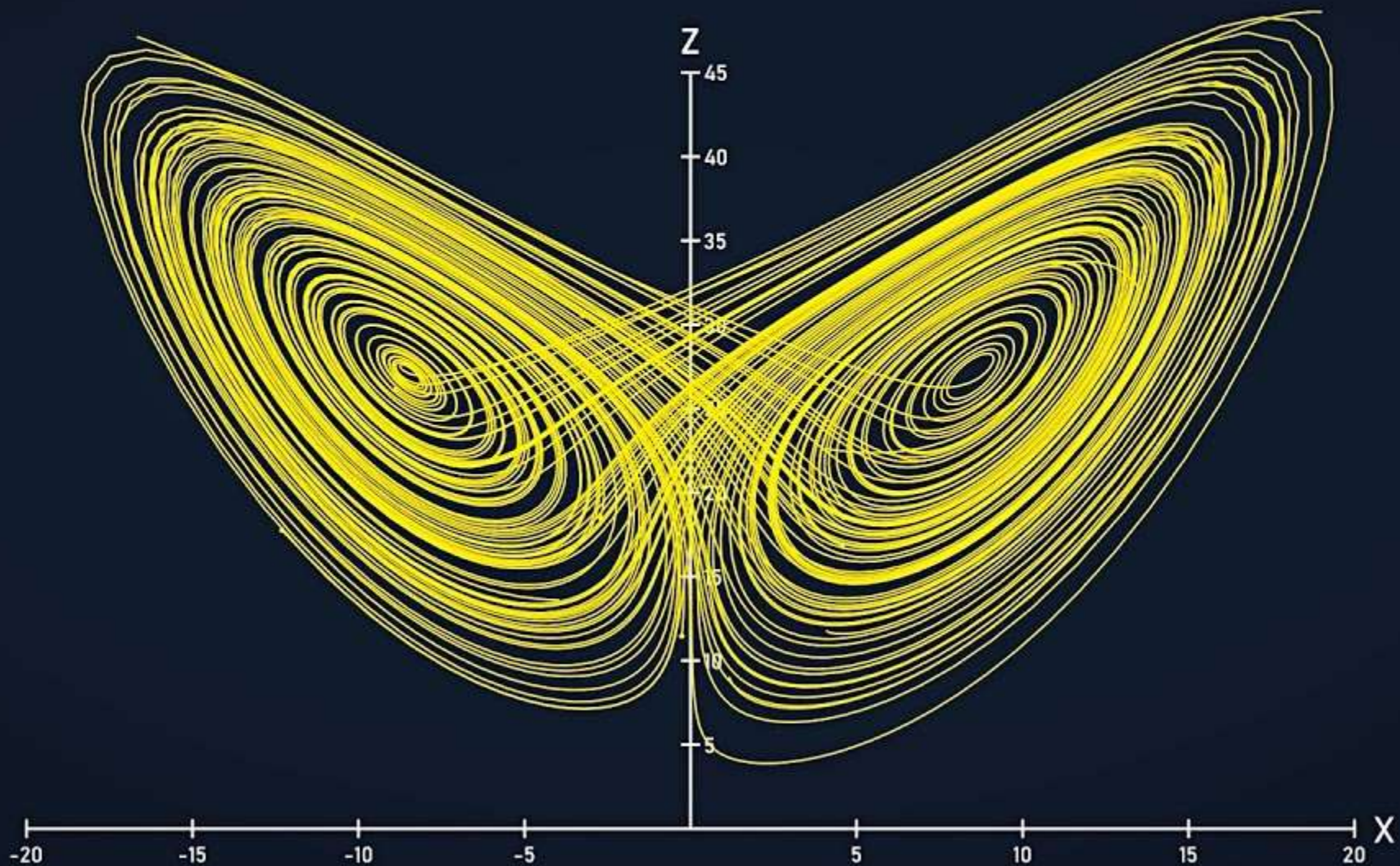
Winners & losers





שעתיים ביום מחוץ למבנה

Chaos Theory





השפעת הקורונה על האנשים בעיר לעומת האנשים באזורים כפריים

נוער ישראל נתונים

11.20 הרשות לביטחון קהילתי



מה עשית בחודש האחרון ובאיזו תדירות?

- 78% לימודים (בזום, בבית)
- 72% גלישה ברשתות חברתיות
- 69% תוכניות סדרות וסרטים בטלוויזיה/מחשב
- 64% שיחות עם אנשים בטלפון/זום
- 50% משחקים דיגיטליים במחשב/טלפון
- 38% ספורט בחוץ
- 30% חברים בחוץ
- 29% תחביבים או תחומי עניין באינטרנט
- 21% קריאת ספרים
- 20% התנדבות
- 10% עבודה בשכר

נוער ישראל נתונים

11.20 הרשות לביטחון קהילתי



במה היו שמחים להשתתף?

- 47% מפגשים חברתיים פיזיים.
- 35% התנדבות או מיזמי סיוע בישוב שלהם
- 29% מפגשים חברתיים בזום
- 25% סיוע בשיעורי בית ומטלות לימודיות
- 21% השתתפות בסדרת מפגשים מקוונים עם בני נוער מרקע שונה
- 16% שיחות יעוץ אישיות עם אנשי מקצוע להתמודדות עם קשיים

אז איך מביאים אנשים לפעילויות תרבות בימים קשים?

1. בניית ריטואלים ("כל יום שלישי בשמונה...")
2. "דווקא עכשיו"; "לא תיפול רוחנו" וכו' - מסרים הפוכים
3. בחירת ארועי "ביחד" - שירה בציבור, נושאים משפחתיים.
4. פנייה לקהלים מוגדרים - צעירים, נשים, וכד'
5. דיבור על "הקהילה שלנו".
6. התרבות היא המדד לחוסן הקהילתי. שם מונחת השאלה האם אנחנו "חיים" או רק "שורדים".
7. זה המקום להיות עם חברים.
8. האלטרנטיבה לרשתות החברתיות
9. כאן לא צופים בחדשות כאן עושים חדשות. אקטיביות
10. פנים פוגשות פנים.
11. אנטי בדידות.



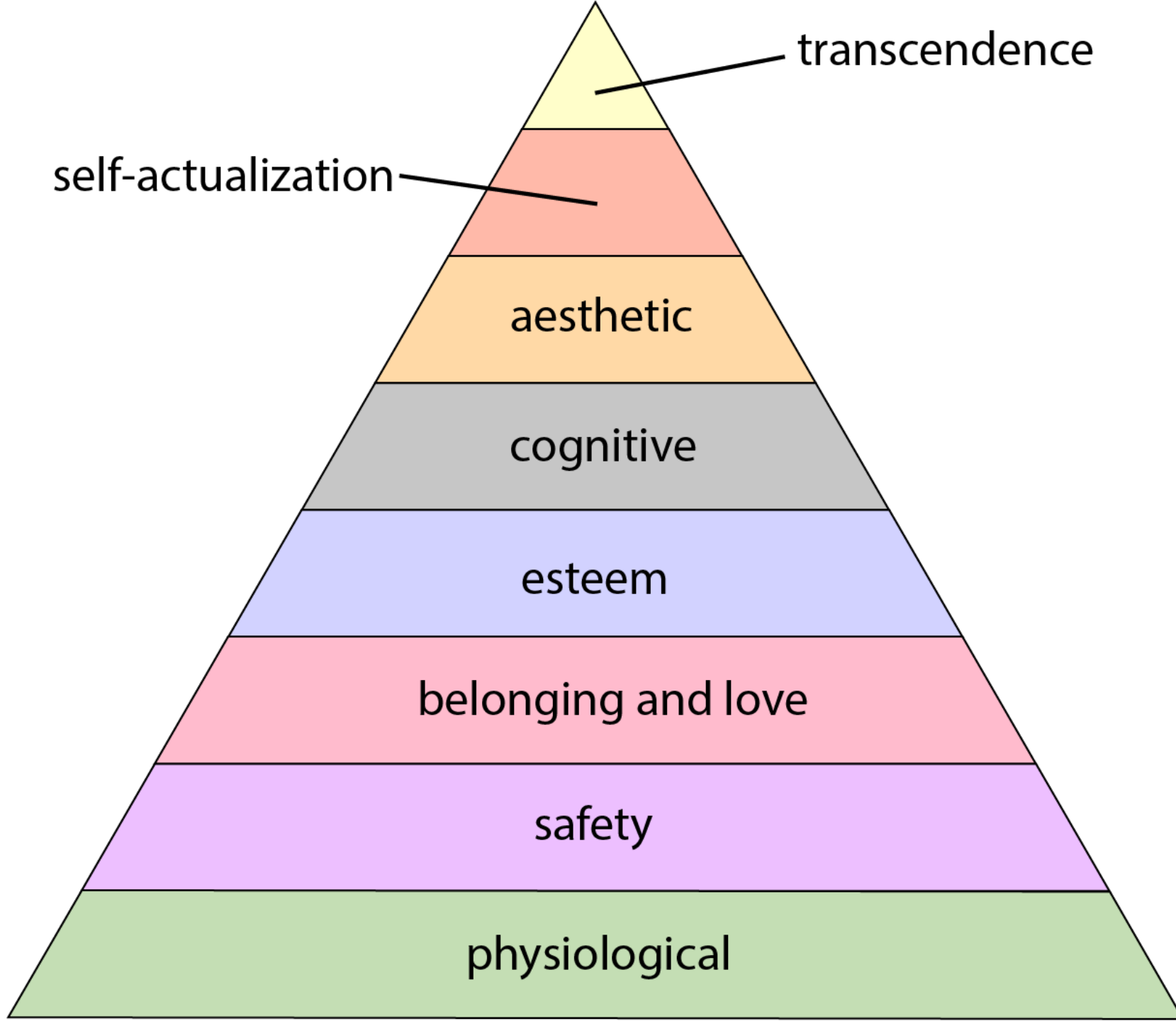


זה שאתה נושם לא אומר שאתה תי



שגשוג







תמיר ליאון 0544917160

tamir@app-anthropology.co.il